



**DECRETO DIRIGENZIALE N. 07 /DG DEL 31 GEN 2024**

**OGGETTO:** Concessione riposi giornalieri per allattamento alla dipendente matricola n° 2636 ex art.39 D.Lgs.151/2001.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 370/DA del 03/07/2023, con il quale la dipendente a tempo indeterminato, matricola 2636, è stata collocata in astensione obbligatoria dal lavoro per maternità, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 "Testo Unico in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" e s.m.i., a far data dal 09/07/2023;

CONSTATATO che la nascita della figlia è avvenuta il giorno 07/09/2023, come da certificazione in atti c/o l'Ufficio Gestione Risorse Umane;

ATTESO che al termine del periodo di astensione obbligatoria la dipendente ha usufruito delle ferie spettanti;

VISTA la nota presentata in data 08/01/2024, con cui la dipendente chiede di poter usufruire dei riposi giornalieri per allattamento durante il primo anno di vita della bambina ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs. n. 151/2001;

PRESO ATTO della dichiarazione della dipendente che, sotto la propria responsabilità, attesta che l'altro genitore non usufruisce dei benefici di cui all'art. 40 del D. Lgs 151/2001 in quanto lavoratore autonomo;

CONSIDERATO che:

-la stessa ha prodotto la documentazione necessaria per consentire a questo Ente di verificare l'esistenza delle condizioni specificate dalla legge per la fruizione dei riposi suddetti;

-ricorrono le condizioni per il riconoscimento alla dipendente matricola 2636 del diritto di fruire dei riposi giornalieri, con le modalità e la durata complessiva stabilite dal comma 1 dell'art. 39 del D. lgs n. 151/2001;

VISTI:

-L'art. 39, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001, in materia di permessi giornalieri della madre, prevede che *"il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario di lavoro è inferiore a sei ore"*;

- L'art. 39, comma 2, del D.Lgs. n. 151/2001 prevede che *"i periodi di riposo di cui al comma 1 hanno la durata di un'ora ciascuno e sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro. Essi comportano il diritto della donna ad uscire dall'azienda"*.

- alla dipendente spetta il riposo di due ore al giorno, da fruire entro il primo anno di vita del bambino, considerato che l'orario di lavoro è pari alle sei ore;



VISTO il Capo VI "Riposi e Permessi" del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 (Testo unico sulla maternità e sulla paternità) ed in particolare:

- l'art. 39, rubricato "*Riposi giornalieri della madre*";
- l'art. 40, rubricato "*Riposi giornalieri del padre*";

### DECRETA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

CONCEDERE alla dipendente matricola 2636 due ore di allattamento giornaliero da usufruire durante il primo anno di vita della bambina, così come previsto dall'art. 39 del D.Lgs. n. 151/2001, per il periodo dal 08/01/2024 al 07/09/2024 così come formulato nella richiesta;

DARE ATTO che la dipendente s'impegna a comunicare tempestivamente all'Ufficio personale ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione e delle agevolazioni;

DARE ATTO che i predetti periodi di riposo sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro, e comportano il diritto della dipendente matricola 2636 ad assentarsi dalla sede di servizio;

DI TRASMETTERE copia del presente Decreto:

- all'Ufficio Gestione Risorse Umane;
- alla dipendente.

Il Responsabile Ufficio Personale  
Dott. Walter Zampogna



Il Direttore Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio